



T.C.  
**KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ**  
Tıp Fakültesi Dekanlığı  
Disiplin Soruşturması  
(Akademik/İdari Personel) İş Akışı

Doküman No:	İA-023
Yayın Tarihi:	15.05.2025
Revizyon Tarihi:	15.05.2025
Revizyon No:	000
Sayfa:	1 / 4

İş Akışı	İşlem
Şikayet / ihbar dilekçesinin kayıtlara alınması / disiplin amirince olayın öğrenilmesi	Soruşturma başlatılmadan önce inceleme başlatılmasına karar verilmesi halinde inceleme işlemleri başlatılır.
Disiplin Amiri Soruşturma Açılışını Uygun Buldu mu? <b>EVET</b>	<b>HAYIR</b> inceleme sonucu hazırlanan raporda soruşturmaya gerek görülmemesi halinde şikayetçiye bilgi verilerek dosya kapatılır.
Disiplin Amiri tarafından disiplin soruşturması açılması Soruşturmacı/Soruşturma Komisyonu görevlendirilmesi	2547 Sayılı Kanununun 53/A maddesi uyarınca Soruşturmacı / Soruşturma Komisyonuna görevlendirilme yazısı yazılır. Soruşturmacı/Soruşturma Komisyonu soruşturmayı 2 (iki) ay içinde tamamlar, tamamlayamadığı takdirde yazılı gerekçe ile soruşturma emrini veren makamdan tarafından ek süre talebinde bulunur. Soruşturulanın savunmaya davet edilmesi ve savunmasının alınması. Savunma alınmadan ceza verilemez, ve savunma süresi tebliğ tarihinden itibaren en az 7 (yedi) gündür. Soruşturmacı/Soruşturma Komisyonunun, soruşturulanın görevden uzaklaştırılmasını teklif ettiği hallerde, gerekçe belirtilerek Rektörlük Makamına arz edilir.
Soruşturma Dosyasının Soruşturma Emrini Veren Makama intikal etmesi	Soruşturma raporu ve dosya usul yönünden incelenir.
Soruşturma usulüne uygun yapılmış mı? <b>EVET</b>	<b>HAYIR</b> Soruşturmada bulunan eksikliklerin tamamlanması için dosya Soruşturmacıya / Soruşturma Komisyonuna iade edilir.
Önerilen cezaya göre gerekli işlemlerin başlatılması	Aşağıda belirtilen, önerilen cezaların türüne göre işlem tesis edilmeye başlanır.
Uyarma veya Kınama cezalarının önerilmesi	2547 sayılı Kanununun 53/A maddesi gereğince Disiplin Amiri tarafından soruşturulanın savunması istenir.
Savunma yazısının İdareye intikal etmesi	Savunma, Disiplin Amiri tarafından 2547 sayılı Kanununun 53/A maddesi uyarınca incelenir.
Disiplin Amiri cezaı uygun buldu mu? <b>EVET</b>	<b>HAYIR</b> Disiplin Amirliğince “ceza verilmediği” bilgisi ilgiliye yazılı olarak tebliğ edilir.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Kalite Birimi	Fakülte Sekreteri	Dekan



T.C.  
**KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ**  
Tıp Fakültesi Dekanlığı  
Disiplin Soruşturması  
(Akademik/İdari Personel) İş Akışı

Doküman No:	İA-023
Yayın Tarihi:	15.05.2025
Revizyon Tarihi:	15.05.2025
Revizyon No:	000
Sayfa:	2 / 4

Uygun bulunan cezanın soruşturulana tebliğ edilmesi ve 2547 sayılı Kanununun 53/F maddesi gereğince 7 gün içinde itiraz hakkı bulunduğu hatırlatılması	<ul style="list-style-type: none"><li>Disiplin Amiri, 2547 sayılı Kanununun 53/Ç maddesi soruşturmacı tarafından önerilen cezayı aynen verebilir, hafifletebilir veya reddedebilir.</li><li>Eksiklik bulması halinde dosyayı iade edebilir.</li><li>Önerilen ceza aynen kabul edilebilir</li><li>2547 sayılı Kanununun 53/D maddesi gereğince iyi hal değerlendirilerek bir alt ceza verilebilir.</li><li>Eylemin tekrarı mevcut ise bir ağır ceza verilebilir.</li></ul>
Cezaya itiraz var mı? <b>EVET</b> (yeşil ok) / <b>HAYIR</b> (kırmızı ok)	Verilen cezanın kesinleştiği sanığa tebliğ edilir.
2547 sayılı Kanunu 53/F maddesi gereğince dosyanın itirazın görüşülme üzere ilgilinin görevli olduğu birimin Disiplin Kuruluna sevk edilmesi.	Sanığın İtiraz dilekçesi ve soruşturma dosyası Disiplin Kuruluna sevk edilir. Disiplin kurulu itirazı aynen kabul edebilir ya da reddedebilir.
Disiplin Kurulu kararı tebliğinin yapılması	Disiplin kurulu kararı sanığa ve birimine tebliğ edilir. Ancak, ilgili disiplin amiri veya disiplin kurulu tarafından gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içinde yeni işlem tesis edilebilir.
Uyarma ve Kınama cezalarına ilişkin Dosyanın kapatılma işlemi	Personel ceza aldıysa sisteme işlenerek ve Personel Daire Başkanlığına bildirilerek soruşturma dosyası arşive kaldırılır.
<b>Aylıktan Kesme ve Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezalarının önerilmesi halinde</b>	2547 sayılı Kanununun 53/A maddesi gereğince Disiplin Kurulu tarafından soruşturulmanın savunması istenir.
Savunma yazısının İdareye intikal etmesi	Disiplin Kurulu tarafından 2547 sayılı Kanununun 53/A maddesi uyarınca incelenir.
Savunma yazısı ve dosyanın Yetkili Disiplin Kuruluna gönderilmesi	Savunma yazısı ile birlikte dosya 2547 sayılı Kanununun 53/Ç maddesi uyarınca değerlendirilmek üzere Disiplin Kuruluna sevk edilir.
Disiplin Kurulu cezayı uygun buldu mu? <b>EVET</b> (yeşil ok) / <b>HAYIR</b> (kırmızı ok)	Disiplin Amirliğince “ceza verilmediği” bilgisi ilgiliye yazılı olarak tebliğ edilir.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Kalite Birimi	Fakülte Sekreteri	Dekan



T.C.  
**KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ**  
Tıp Fakültesi Dekanlığı  
Disiplin Soruşturması  
(Akademik/İdari Personel) İş Akışı

Doküman No:	İA-023
Yayın Tarihi:	15.05.2025
Revizyon Tarihi:	15.05.2025
Revizyon No:	000
Sayfa:	3 / 4

<p>Uygun bulunan cezanın sanığa tebliğ edilmesi ve 2547 sayılı Kanununun 53/F maddesi gereğince 7 gün içinde itiraz hakkı bulunduğunun hatırlatılması</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>Disiplin Kurulu, 2547 sayılı Kanununun 53/Ç maddesi soruşturmacı tarafından önerilen cezayı aynen verebilir, hafifletebilir veya reddedebilir.</li><li>Önerilen ceza aynen kabul edilebilir,</li><li>2547 sayılı Kanununun 53/D maddesi gereğince iyi hal değerlendirilerek bir alt ceza verilebilir.</li><li>eylemin tekrarı mevcut ise bir ağır ceza verilebilir.</li><li>Kademe İlerlemesinin Durdurulması cezasına bir üst ceza uygulanması Kamu Görevinden Çıkarmadır.</li><li>1. derecenin son kademesinde bulunanlar için kademe ilerlemesinin durdurulması 1/4 – 1/2 Aylıktan Kesme olarak uygulanır ve tekrâründe görevine son verilmesine karar verilebilir.</li></ul>
<p>Cezaya itiraz var mı?</p> <p><b>EVET</b> (Yeşil ok) <b>HAYIR</b> (Kırmızı ok)</p>	<p>Verilen cezanın kesinleştiği sanığa tebliğ edilir. İlgili ceza sisteme işlenerek ve Personel Daire Başkanlığına bildirilerek soruşturma dosyası arşive kaldırılır.</p>
<p>2547 sayılı Kanunu 53/F maddesi gereğince dosyanın itirazın görüşülmek üzere Üniversite Disiplin Kuruluna sevk edilmesi.</p>	<p>Soruşturulanın itirazı ve soruşturma dosyası Üniversite Disiplin Kuruluna sevk edilir.</p> <p>Disiplin Kurulu itirazı aynen kabul edebilir ya da reddedebilir.</p>
<p>Üniversite Disiplin Kurulu Kararının soruşturulana ve birimine tebliğinin yapılması</p>	<p>Üniversite Disiplin Kurulu kararı soruşturulana ve birimine tebliğ edilir.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Ancak, ilgili disiplin amiri veya disiplin kurulu tarafından gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içinde yeni işlem tesis edilebilir.</li></ul>
<p>Dosyanın kapatılması</p>	<p>Dosya arşive kaldırılır</p>
<p><b>Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma</b></p>	<p>2547 sayılı Kanununun 53/Ç maddesi gereğince soruşturma dosyası Yüksek Disiplin Kuruluna sevk edilmek üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir.</p>
<p>Yüksek Disiplin Kurulu Kararının idareye intikal etmesi</p>	
<p>Ceza uygun bulundu mu?</p> <p><b>EVET</b> (Yeşil ok) <b>HAYIR</b> (Kırmızı ok)</p>	<p>Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yazısı ekinde gönderilen kapalı zarf ilgiliye tebliğ edilir.</p> <p>Yüksek Disiplin Kurulunun, cezayı reddetmesi halinde, Atamaya yetkili amirin başka bir cezayı verme yetkisi vardır. Atamaya yetkili amirin başka bir ceza uygun bulması halinde, uygun görülen cezai işleme göre gereken işlemler yürütülür.</p>

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Kalite Birimi	Fakülte Sekreteri	Dekan



T.C.  
**KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ**  
Tıp Fakültesi Dekanlığı  
Disiplin Soruşturması  
(Akademik/İdari Personel) İş Akışı

Doküman No:	İA-023
Yayın Tarihi:	15.05.2025
Revizyon Tarihi:	15.05.2025
Revizyon No:	000
Sayfa:	4 / 4

Uygun bulunan cezanın sanığa tebliğ edilmesi	Cezanın kesinleştiğine dair Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yazısı ekinde gönderilen kapalı zarf ilgiliye tebliğ edilir.
↓	
Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezalarına ilişkin işlemlerin yürütülmesi	Verilen cezanın kesinleştiği soruşturulanın birimine tebliğ edilir.
↓	
Dosyanın kapatılması	Dosya arşive kaldırılır
<b>Kamu Görevinden Çıkarma Cezasının önerilmesi halinde</b>	2547 sayılı Kanununun 53/Ç maddesi gereğince soruşturma dosyası Yüksek Disiplin Kuruluna sevk edilmek üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir.
↓	
Yüksek Disiplin Kurulu Kararının idareye intikal etmesi	
↓	
Ceza uygun bulundu mu? <b>HAYIR</b>	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yazısı ekinde gönderilen kapalı zarf ilgiliye tebliğ edilir.
↓	
<b>EVET</b>	Yüksek Disiplin Kurulunun, cezayı reddetmesi halinde, Atamaya yetkili amirin başka bir cezayı verme yetkisi vardır. Atamaya yetkili amirin başka bir ceza uygun bulması halinde, uygun görülen cezai işleme göre gereken işlemler yürütülür.
↓	
Uygun bulunan cezanın sanığa tebliğ edilmesi	Cezanın kesinleştiğine dair Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yazısı ekinde gönderilen kapalı zarf ilgiliye tebliğ edilir.
↓	
Kamu Görevinden Çıkarma cezalarına ilişkin işlemlerin yürütülmesi	Verilen cezanın kesinleştiği soruşturulanın birimine tebliğ edilir.
↓	
Dosyanın kapatılması	Dosya arşive kaldırılır

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Kalite Birimi	Fakülte Sekreteri	Dekan